



(逢每周首个工作日刊登)

轉工不可不知 留意保障真空期

踏入4月，不少公司開始新的財政年度，相信部分打工仔接過花紅後或會開始思想未來去向，不過大家在考慮轉工前，除了需要注意新舊工作的交接，讓自己有充裕時間調整身心，迎接新發展外，亦要留意強積金戶口的管理。另外，假如大家一直依靠公司的團體醫療保險作為個人的醫療保障，那麼當你離職或轉工時，便要考慮是否須為個人尋找代替品，以免於真空期失去保障。

事實上，本港不少企業都有為僱員購買醫療保險，藉此作為員工福利，亦為他們提供適切的保障。而部分打工仔為了「善用資源」，避免公司的團體醫保保障與個人的醫療保障重疊，繼而出現「保上保」情況，可能會選擇擱置購買個人醫保的想法，單靠公司的團體醫保作保障。

醫療通脹續升 自備保障減負擔

誠然，本港多間保險公司均有提供團體醫保產品和服務，而大部分均能滿足打工仔在醫療保障方面的基本需要。不過，隨着本港的醫療通脹持續上升，打工仔假如不想在關鍵時刻遇到保障不足的情況，甚或要自行支付巨額醫療開支，自備一份個人醫保始終較為理想。

另外，即使公司的團體醫保保額再高，假如出現離職或轉工的情況，打工仔便會頓時失去醫療保障，就算新舊工作的交接時間再短，假如期間遇到醫療診斷的需要，打工仔亦要自行負擔相關開支。

了解公司醫保安排 有備無患

值得一提的是，部分企業可能只對已過試用期的員工提供醫療保障，所以打工仔轉工後，可能仍有一段時間（試用期內）未必能獲得公司提供的團體醫保保障。所以如果不想擔驚受怕，大家便應想辦法填補這個「缺口」。

當然，想有妥善的保障除可自購一份適合自己的醫保外，有部分團體醫保保單其實可讓打工仔於離職時，把保單轉為個人保單；而部分則更設有轉工醫療保障，助保單持有人填補轉工真空期的醫療需要，保障期更可長達6個月。

雖然，因轉工而導致的保障真空期可能只有數天或數月，但保險的作用本來就是未雨綢繆，假如大家乃家中的經濟支柱就更應好好保障自己，有備無患。